

CODE OF CONDUCT

Brüninghoff Group

Vorwort

Die Bauwirtschaft zählt weltweit zu den ressourcenintensivsten Branchen. Gerade deshalb kommt ihr eine zentrale Rolle zu, wenn es darum geht, nachhaltige Veränderungen wirksam voranzubringen. Unternehmen der Branche tragen dabei nicht nur Verantwortung für einen effizienten Einsatz von Ressourcen, sondern auch für den Schutz von Umwelt und Menschen. Dazu gehört, geltende umweltrechtliche Vorgaben einzuhalten, Menschenrechte und Arbeitsschutzrechte zu achten sowie Umweltbelastungen aus der eigenen Betriebstätigkeit konsequent zu vermeiden und zu verringern.

Die Wertschätzung gegenüber Menschen, Umwelt und Natur gehört zu den Grundpfeilern unseres Denkens und Handelns. Neben den uns selbst aufgelegten Richtlinien und Regeln ist jede*r Mitarbeiter*in in der Brüninghoff Group, unabhängig von Position, Aufgabenbereich und Standort, zu der Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften verpflichtet. Unsere Grundsätze für eine nachhaltige Beschaffung basieren auf den Standards der zehn Prinzipien des UN Global Compact, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie dem Kernübereinkommen der internationalen Arbeitsorganisation. Dasselbe Verhalten erwarten wir von allen Drittparteien, die im Auftrag der Brüninghoff Group handeln. Insbesondere unsere Lieferant*innen sind zur Einhaltung der in diesem Dokument beschriebenen Standards und Grundsätzen verpflichtet.

Einleitung:

Dieser Code of Conduct dient als Grundlage für das Verhalten und Handeln aller Mitarbeitenden der Brüninghoff Group. Er beschreibt die ethischen Grundsätze und Standards, die unser tägliches Handeln leiten und sicherstellen, dass wir als Unternehmensgruppe verantwortungsbewusst, fair und transparent agieren.

Die folgenden Grundsätze gelten für alle Gesellschaften der Brüninghoff Group:

Brüninghoff GmbH & Co. KG

Brüninghoff Bausysteme GmbH & Co. KG

Brüninghoff Holz GmbH & Co. KG

Brüninghoff Beton Fertigteil Werk GmbH & Co. KG

PLANSITE GmbH & Co. KG

Brüninghoff Energy Solutions GmbH & Co. KG

Grundsätze

1. Respekt und Zusammenarbeit

Als familiengeführte Unternehmensgruppe stehen Respekt und Zusammenarbeit im Zentrum unserer Unternehmenskultur. Seit Generationen legen wir großen Wert darauf, dass jede*r Mitarbeitende in einem Umfeld arbeitet, das von Vertrauen, Wertschätzung und Fairness geprägt ist. Unsere Projekte sind nur dann erfolgreich, wenn wir alle gemeinsam – ob im Büro, auf der Baustelle oder mit unseren Partner*innen – effektiv und respektvoll zusammenarbeiten.

Wir erwarten, dass sich alle Mitarbeitenden mit Verantwortung und Engagement in ihre Aufgaben einbringen und dabei stets respektvoll miteinander umgehen. Dies bedeutet, dass Ideen offen ausgetauscht, Herausforderungen gemeinsam angegangen und Kolleg*innen unterstützt werden – insbesondere in den intensiven Phasen eines Projekts.

In unserer Unternehmensgruppe gibt es keinen Platz für Diskriminierung, Belästigung oder respektloses Verhalten. Diese Werte sind nicht nur Grundlage unserer täglichen Arbeit, sondern auch die Basis für den langfristigen Erfolg und das Vertrauen, das wir innerhalb der Familie und mit unseren Partnern pflegen. Durch respektvolle Zusammenarbeit, gegenseitige Unterstützung und ein starkes Miteinander stellen wir sicher, dass wir als Team wachsen und sowohl die Qualität unserer Arbeit als auch das Arbeitsumfeld kontinuierlich verbessern.

2. Sicherheit und Gesundheit

Die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter*innen stehen für uns an höchster Stelle. Wir verpflichten uns, alle relevanten gesetzlichen Vorschriften sowie betrieblichen Sicherheitsstandards einzuhalten, um ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

Jede*r Mitarbeitende ist verantwortlich für die eigene Sicherheit sowie die seiner/ihrer Kolleg*innen und muss Gefahren umgehend melden.

Persönliche Schutzausrüstung ist gemäß den Vorschriften zu tragen.

Wir bieten Programme zur Gesundheitsförderung an und fördern ergonomische Arbeitsplätze.

Verstöße gegen Sicherheitsrichtlinien werden nicht toleriert und können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

3. Qualität und Professionalität

Im Rahmen unseres Verhaltenskodex verpflichten wir uns, exzellente Qualität in allen Aspekten unserer Arbeit zu gewährleisten und diese mit höchster Professionalität auszuführen.

Durch präzise Planung, sorgfältige Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung streben wir an, den Erfolg jedes Projekts zu sichern.

4. Nachhaltigkeit

Unsere Überzeugung ist, dass eine Unternehmensgruppe aus der Bauwirtschaft nur mit gelebter und in der Philosophie verankerter Nachhaltigkeit dauerhaft am Markt erfolgreich sein kann. Nachhaltiges Bauen zählt daher zu den Kernthemen der Brüninghoff Group.

Ökologie, Ökonomie und soziale Aspekte sind die zentralen Punkte des Nachhaltigkeitsbegriffs. Die Leitfrage für uns als Unternehmensgruppe ist daher: Wie gehen wir bei wirtschaftlich erfolgreichen Unternehmenstätigkeit (Ökonomie) sowohl schonend mit Umwelt und Ressourcen (Ökologie) als auch fair mit unseren Mitarbeiter*innen, Lieferant*innen und Kund*innen (Soziales) um?

5. Integrität und Transparenz

Wir handeln stets mit Ehrlichkeit und Transparenz in allen geschäftlichen sowie persönlichen Angelegenheiten.

Bei allen Geschäftsaktivitäten werden maximale Integritätsstandards zugrunde gelegt. Unsere Unternehmensgruppe verfolgt beim Verbot aller Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung eine Null-Toleranz-Politik. Verfahren zur Überwachung und Durchsetzung dieser werden angewendet, um die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze zu gewährleisten.

Alle finanziellen Transaktionen werden ordnungsgemäß dokumentiert und müssen jederzeit nachvollziehbar sein.

6. Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir verpflichten uns, alle vertraulichen Informationen, die im Laufe eines Projektes erlangt werden, mit größter Sorgfalt und unter Einhaltung aller relevanten Datenschutzvorschriften zu behandeln. Dies umfasst sowohl personenbezogene Daten unserer Kund*innen als auch geschäftliche und betriebliche Informationen. Unsere Mitarbeitenden sind auf den sicheren Umgang mit sensiblen Daten geschult und unterliegen einer strengen Geheimhaltungspflicht.

Durch diese hohen Standards im Umgang mit Vertraulichkeit und Datenschutz stärken wir das Vertrauen unserer Kund*innen und Partner*innen und sichern gleichzeitig den professionellen und ethischen Umgang mit allen Informationen.

7. Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und streben danach, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Durch die Unterstützung lokaler Gemeinschaften und die Förderung sozialer Projekte, die unseren Werten entsprechen, setzen wir uns aktiv für das Gemeinwohl ein.

7.1 Ausschluss von Zwangsarbeit

Es darf keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit erfolgen. Jede Arbeit muss freiwillig und ohne Androhung von Strafe erfolgen. Mitarbeiter*innen müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Inakzeptable Behandlung oder Erniedrigung dürfen nicht stattfinden.

7.2 Verbot von Kinderarbeit

In keiner Phase der Produktion darf Kinderarbeit eingesetzt werden. Lieferant*innen sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern zu halten.

7.3 Faire Entlohnung

Das Entgelt für reguläre Arbeitsstunden und Überstunden muss dem nationalen gesetzlichen Mindestlohn oder branchenüblichen Mindeststandards entsprechen, je nachdem, welcher Betrag höher ist.

Den Mitarbeiter*innen sind mindestens alle gesetzlichen und tariflichen vorgeschriebenen Leistungen zu gewähren.

8. Konsequenzen bei Verstößen

Integrität, Transparenz und Vertrauen prägen unser unternehmerisches Handeln. Sie bilden die Grundlage für verlässliche und langfristige Geschäftsbeziehungen. Wir möchten alle in unserer Lieferkette ermutigen, Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder andere Nichtkonformitäten unseres Verhaltens zu melden. Dazu bieten wir die Möglichkeit dies auch anonym unter

<https://brueninghoff.hinweisgeberexpertemeldeplattform.de> zu melden.

Schlusswort

Als familiengeführte Unternehmensgruppe steht die Brüninghoff Group für Qualität, Integrität und verantwortungsvolles Handeln – gegenüber Mitarbeitenden, Partner*innen und der Umwelt. Unser Code of Conduct macht diese Haltung verbindlich: Er bündelt die Werte, die unsere Unternehmensgruppe seit Generationen prägen und die Grundlage unseres Erfolgs bilden. Dazu gehört auch, Nachhaltigkeit konsequent in allen Bereichen unserer Arbeit zu verankern.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns nicht nur, umweltbewusst zu handeln, sondern auch soziale Verantwortung zu übernehmen und langfristig stabile, faire Arbeitsbedingungen zu schaffen. Wir sind überzeugt, dass respektvolles Verhalten, Zusammenarbeit und die sorgfältige Nutzung von Ressourcen die Basis für die Zukunft unserer Unternehmensgruppe bilden. Indem wir uns an diesen Prinzipien orientieren, tragen wir nicht nur zu einer besseren Arbeitsumgebung bei, sondern auch zu einer nachhaltigen Entwicklung unserer Branche und unserer Gesellschaft.

Jede*r Einzelne von uns spielt eine wichtige Rolle dabei, diese Werte zu leben und aktiv umzusetzen. Gemeinsam können wir weiterhin hohe Qualitätsstandards gewährleisten, nachhaltige Bauprojekte realisieren und die Vision unserer Unternehmensgruppe mit Verantwortung und Respekt weiterentwickeln.

Wir danken allen Mitarbeitenden, Lieferant*innen und Kund*innen für ihr Engagement und ihren Beitrag zu einer starken Brüninghoff Group. Gemeinsam bewahren wir, was uns seit Generationen auszeichnet, und gestalten zugleich die Zukunft unserer Unternehmensgruppe. Lassen Sie uns diesen Weg weitergehen – verantwortungsvoll, respektvoll und mit dem gemeinsamen Anspruch, nachhaltigen Erfolg zu schaffen.